

Politica per la parità di genere

Netsurf S.r.l. mira a far sentire ogni persona rispettata e apprezzata, indipendentemente dalla propria identità ed espressione di genere, promuovendo una cultura aziendale che favorisca comportamenti, processi e pratiche che accolgano e valorizzino le caratteristiche personali e combattano ogni forma di discriminazione.

Mission

La nostra missione è mettere l'informatica e le nuove tecnologie al servizio dei nostri clienti, con un impegno costante verso l'equità e l'inclusione di genere. Accresciamo e utilizziamo le nostre competenze per realizzare un servizio su misura per ogni esigenza, valorizzando il contributo di ogni individuo, senza distinzione di genere, nel processo creativo e tecnico. Per fare questo disponiamo di team di lavoro esperti e professionali, eterogenei e inclusivi, costantemente formati e integrati tra loro al fine di unire le varie competenze nella realizzazione di servizi completi a 360°, da un punto di vista tecnico, grafico, funzionale ed ottimizzato in ottica di comunicazione, promuovendo la parità di genere in ogni fase del nostro lavoro.

Principi e impegni

La nostra Politica di Parità di Genere si basa sui seguenti principi fondamentali e sui relativi impegni:

- **Uguaglianza di Opportunità:** Rispettiamo e riconosciamo il valore di ciascun individuo, indipendentemente dal genere, e promuoviamo un ambiente di lavoro libero da discriminazioni di genere. L'accesso alle posizioni di leadership e alle responsabilità chiave è aperto a tutti e tutte, senza discriminazione di genere. Garantiamo che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.
- **Eliminazione degli Stereotipi di Genere:** Combattiamo attivamente gli stereotipi di genere all'interno dell'azienda, promuovendo una cultura aziendale che sfida i ruoli tradizionali di genere e incoraggia una mentalità aperta e inclusiva.

- **Salario e Trattamento equi:** Sosteniamo una cultura aziendale che promuove le opportunità di crescita e lo sviluppo professionale per tutte le persone, indipendentemente dal genere. Assicuriamo che i processi di selezione, avanzamento e remunerazione siano equi ed equamente accessibili a tutti.
- **Conciliazione Vita Lavoro:** Promuoviamo politiche e azioni di welfare volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, la tutela della genitorialità, la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali (caregiving).
- **Diversità nelle Assunzioni:** Cerchiamo attivamente di aumentare la diversità di genere nelle nostre assunzioni, garantendo che ci sia una rappresentanza equa di uomini e donne in tutti i livelli dell'organizzazione.
- **Formazione e Valorizzazione:** Promuoviamo la formazione e la sensibilizzazione sui temi della parità di genere e dell'inclusione. Sosteniamo attivamente la partecipazione di tutte le persone, indipendentemente dall'identità di genere, a percorsi di formazione, valorizzazione e sviluppo professionale e progetti all'interno dell'azienda.
- **Politiche di assunzione:** Adottiamo politiche di selezione, di assunzione e di inserimento del personale basate su processi e pratiche incentrate sul riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali e indipendentemente dalla propria identità e/o espressione di genere. Per questo motivo **Netsurf S.r.l.** adotta percorsi di selezione equi, basati sulle competenze e sull'adeguatezza al ruolo, nonché programmi di sviluppo e politiche retributive basate su equità e performance, misurandone periodicamente i risultati.
- **Miglioramento Continuo:** Riconosciamo che la diversità di genere è una fonte di innovazione e creatività. Promuoviamo l'apertura al cambiamento e l'adozione di nuove idee provenienti da tutti i membri del team.
- **Collaborazione e Partnership:** Non accettiamo discriminazioni di genere in alcuna fase delle transazioni commerciali, e ci impegniamo a garantire una comunicazione e un trattamento equo e paritario. Promuoviamo una cultura di collaborazione e di responsabilità con i nostri partner per garantire che la parità di genere sia un valore condiviso.

Abbiamo definito un “Piano Strategico” contenente le azioni per l’attuazione e il mantenimento degli obiettivi sulla parità di genere. Abbiamo inoltre definito i principi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno dell’organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile, compresa l’adozione di una comunicazione coerente con i principi della presente Politica.